



### **Verbale 15 dicembre 2023**

Oggi venerdì 15 dicembre 2023 alle ore 9.00 in modalità telematica su piattaforma di Ateneo Microsoft Teams si sono riuniti, in via ordinaria, in Consiglio i componenti del CUG con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni: comunicazione CUG, in occasione del 25 novembre, Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne; Nomina commissione Consigliere/a di Fiducia; Partecipazione CUG a Webinar IFEL accordo con Unior (Responsabile Aberto Manco); Convegno annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, a Modena, il 15 e 16 dicembre 2023, delegata Margherita Simonelli; Dimissioni Prof. Rotiroti.
2. Approvazione ultimo verbale;
3. Stato attuazione GEP, con CUG Responsabile istituzionale:
  - a) Scheda 2, "Creazione di una sezione del sito web di Ateneo che raccolga e dia visibilità alle informazioni riguardanti le attività promosse dall'Ateneo negli ambiti relativi al piano dell'uguaglianza di genere": <https://www.unior.it/ateneo/iniziative-gep>;
  - b) Scheda 3MOOC, "Diversity management", responsabile Prof. Rosa Piro, con report allegato e manifestazione scientifica (manifesto allegato);
  - c) Scheda 5 "Realizzazione di indagine mirante a mappare la presenza di caregiver e genitori all'interno della comunità dei dipendenti e studentesse/studenti di Ateneo e riconoscere le problematiche che affrontano nel conciliare il proprio lavoro di cura con la vita universitaria;
  - d) Scheda 15, "Inserimento stabile del tema "uguaglianza di genere" tra quelli promossi con i bandi di ricerca di Ateneo e di Dipartimento", diniego Commissione ricerca;
  - e) Scheda 16 "Call di Ateneo per piccoli progetti di ricerca annuali sul tema del genere", responsabili:
    - Prof.ssa A. Mongibello-G. Scotto di Carlo (Il fenomeno di 'victim blaming: analisi del linguaggio')
    - Dott.ssa M. Pace (Gli strumenti giuridici adottati sul piano internazionale ed interno a tutela dei diritti delle donne e quelli finalizzati a contrastare i fenomeni di discriminazione e violenza di genere)
    - Prof.ssa Ersilia Francesca (Violenza di genere in area MENA – Medio Oriente e Nord Africa: cause, forme e iniziative di contrasto)

Scheda 17 GEP "Organizzazione annuale di un percorso di iniziative didattiche (incontro di studio, attività seminariali, summer school) incentrate sul tema dell'identità di



genere, della non violenza, della non discriminazione e delle pari opportunità che “accompagni” idealmente verso la giornata internazionale contro la violenza di genere”:

- Teatro Piccolo Bellini – 17 marzo, Mai più sole. Una pagina storica del femminismo degli anni settanta. Racconto di una mobilitazione, con lettura di testi, proiezione di immagini ed estratti video inediti a cura di Nadia Maria Filippini, Responsabile Prof. Lea Nocera (Report allegato);
  - Laboratorio Parità di Genere e Politiche di riequilibrio, Responsabile Emma Imperato, periodo Marzo-Maggio;
  - f) Scheda 18 GEP “Organizzazione annuale di incontri divulgati rivolti alla cittadinanza e incentrati sul tema dell’identità di genere, della non violenza, della non discriminazione e delle pari opportunità”.
    - Prof.ssa Fabiana Sciarelli – titolo: “Tanto ho le cuffie – La forza della sopravvivenza”, Evento del 20 novembre presso la scuola IIS Vittorio Emanuele di Napoli, con la partecipazione di Greta Esposito e della famiglia di Palmina Martinelli, vittima adolescente di un crimine di genere (vedi report allegato);
    - Dott.ssa Marianna Pace – titolo: “Violenza di genere: un percorso interdisciplinare attraverso il diritto, il linguaggio e la cultura”, evento del 21 dicembre (vedi allegato)
  - g) Scheda 19 GEP “In prossimità della giornata internazionale contro la violenza sulle donne, realizzazione annuale di un convegno scientifico internazionale sul tema della violenza di genere”;
  - h) Scheda 20, MOOC sul tema delle “molestie e violenza di genere”, aperto anche a fruitori esterni all’Ateneo, Responsabile dott.ssa Marianna Pace con report allegato e manifestazione scientifica (manifesto allegato);
  - i) Scheda 21 “Nomina della figura della consigliera di fiducia e realizzazione dello sportello di ascolto”;
  - j) Scheda 22 “Introduzione di rappresentanza studentesca all’interno degli organismi di Ateneo a tutela dell’eguaglianza di genere”: proposta avanzata anche per il CUG, modifiche statuto;
  - k) Scheda 10, “Elaborazione di linee guida per l’equilibrio di genere nella composizione delle commissioni attive di Ateneo”: in fase di realizzazione;
  - l) Scheda 24, “Creazione di un centro di raccordo tra tutte le diverse figure istituzionali che in Ateneo si occupano di inclusione sociale, di pari opportunità, di valorizzazione delle differenze e di tutela dei soggetti più fragili”, Responsabile istituzionale Rettore; Responsabile operativo, CUG (insieme a commissione bilancio e GEP team)
4. Bilancio di genere e Commissione;
  5. Sportello di ascolto: nuova istituzione e rapporti con sportello antiviolenza;
  6. Ufficio di supporto del CUG: problemi attuativi del GEP e attività (vedi Report allegato);
  7. Proposte pervenute: Istituzione quaderni CUG;



8. PAP: eventuali modifiche;
9. Autonomia finanziaria;
10. Presentazione attività CUG: 31 gennaio, supporto per organizzazione.

Sono presenti: per il personale docente: prof.ssa Emma Annamaria Imparato (Presidente); prof.ssa Lea Nocera;

per il personale tecnico-amministrativo: dott. Lucio Cinquegrana; dott. Nicola Ricciardi; dott.ssa Loredana Giustiniani; sig.ra Marianna Mascolo.

Sono assenti giustificati il prof. Giovanni Rotiroti e la sig.ra Matilde del Monte.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la sig.ra Marianna Mascolo.

La Presidente, alle ore 9.00, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta.

Si passa al punto 1 dell'o.d.g. per discutere delle varie comunicazioni e la Presidente comunica ai presenti che è stata nominata dal Direttore Generale la Commissione per la procedura di valutazione del Consigliere/a di Fiducia e ne fanno parte oltre a lei in qualità di Presidente, la sig.ra Matilde del Monte e la Dott.ssa Maria Antonietta Salomone.

Inoltre, la Presidente fa presente che, grazie ad un accordo raggiunto tra il prof. Alberto Manco e l'IFEL, il CUG nella sua persona, ha partecipato ad un incontro webinar sulle pari opportunità e le donne nel mondo del lavoro, favorendo anche la conoscenza delle attività svolte dal CUG non solo all'interno dell'Ateneo ma anche fra soggetti esterni.

La Presidente, comunica che per rispondere all'invito al Convegno annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, in programma a Modena il 15 e 16 dicembre p.v., è stata delegata a rappresentare il CUG dell'Orientale, la dott.ssa Margherita Simonelli.

I componenti tutti ringraziano il dott. Nicola Ricciardi per aver curato tutte le procedure amministrative necessarie per la missione a Modena della dott.ssa Simonelli.

La Presidente comunica ai presenti di aver ricevuto in via informale le dimissioni del Prof. Giovanni Rotiroti da componente del CUG.

Il CUG nel ringraziare il prof. Rotiroti per il grande impegno svolto all'interno del CUG, lo invita a presentare le dimissioni al Rettore per permettere la nomina di un nuovo rappresentante.

Si passa al punto 2 dell'o.d.g. per l'approvazione del verbale del 4 ottobre u.s., e il dott. Lucio Cinquegrani suggerisce la seguente modifica: *"per il punto 9 relativo alla richiesta di stanziamento*



*sul budget economico 2024, i componenti del CUG chiedono che sia stanziato l'importo di € 10.000,00 da destinare al funzionamento dell'Organo, per l'attività dello Sportello d'ascolto ( già operativo dal mese di febbraio di quest'anno presso l'Ateneo) e per le iniziative previste, che il CUG intende realizzare nel 2024 per l'organizzazione di eventi e missioni su tematiche sviluppate e gestite dal Comitato".*

I componenti del CUG, letto il verbale, lo approvano con la modifica suggerita dal Dott. Lucio Cinquegrani.

Si passa al punto 3 dell'o.d.g. e la Presidente comunica ai presenti di aver ricevuto a mezzo e-mail dalla Presidente della commissione di verifica di attuazione del GEP, prof.ssa Oriana Capezio, una richiesta per avere notizie circa l'attuazione stessa del GEP, con il CUG Responsabile istituzionale. Pertanto si procede all'analisi delle singole Schede indicate all'o.d.g.:

**a) Scheda 2, "Creazione di una sezione del sito web di Ateneo che raccolga e dia visibilità alle informazioni riguardanti le attività promosse dall'Ateneo negli ambiti rilevanti per il piano di uguaglianza di genere": <https://www.unior.it/it/ateneo/iniziativa-gep>.**

La pagina web è stata creata dai Responsabili operativi, vale a dire la Commissione Comunicazione di ateneo e il responsabile del Servizio informatico di ateneo e tra gli indicatori di valutazione ci sono anche il numero di aggiornamenti annuali ed il numero di visite alla pagina.

La Presidente fa presente che gli aspetti operativi circa la fruizione e la frequenza del sito web rientrano nelle attività dei Responsabili operativi e non del CUG, il quale è soltanto responsabile istituzionale.

**b) e h) Scheda 3 MOOC, "Diversity management", responsabile prof. Rosa Piro, con report allegato e manifestazione scientifica e Scheda 20, MOOC sul tema delle "molestie e violenza di genere", aperto anche a fruitori esterni all'Ateneo, responsabile dott.ssa Marianna Pace con report allegato e manifestazione scientifica;**

La Presidente informa i presenti che è stato e continua ad essere, problematica l'attuazione delle due suddette schede in analisi: il CUG ha puntualmente avviato la procedura nel mese di Giugno 2023, aprendo il bando, coinvolgendo i docenti dell'Ateneo, ed all'esito sono state selezionate le due responsabili suindicate, indicando chiaramente già nel bando che entro il mese di Luglio, al più tardi nel mese di Agosto, i MOOC avrebbero dovuto chiudersi, poiché il CLAOR, quale responsabile

operativo insieme alle due docenti responsabili, aveva un collaboratore che poteva supportarle nelle registrazioni sino alla fine del mese di agosto.



Per le ragioni più varie, indicate dalla dott.ssa Marianna Pace, (propostasi come soggetto di raccordo rispetto a tali MOOC e alle altre attività che la vedono responsabile scientifico), sono tuttavia risultate diverse difficoltà legate essenzialmente all'assenza di un ufficio di supporto delle attività CUG che fungesse da ufficio responsabile chiamato, tra l'altro, a supportare le due responsabili nominate sotto diversi profili e non ultimo quello finanziario. Questa carenza organica ha contribuito, insieme ad altri profili, a ritardare gravemente l'attuazione delle schede GEP ad oggi non ancora chiuse definitivamente. Soltanto con grave ritardo, tra fine luglio e agosto, si è individuato il Dott. Luigi Mondo quale soggetto-ufficio responsabile del finanziamento, attesa la responsabilità del dipartimento cui afferiscono le due responsabili scientifiche.

Altre difficoltà sono state invece riscontrate sotto il profilo operativo tra cui la particolarità tecnica richiesta per la realizzazione dei MOOC e le specifiche competenze necessarie per tale realizzazione che le due responsabili non possiedono. Nonostante la disponibilità del CLAOR, non sono poi riuscite a individuare un soggetto che materialmente potesse supportarne la realizzazione.

Alla fine di questo lunghissimo percorso, dopo vari incontri informali che le responsabili hanno tenuto anche con la Presidente del CUG, si è deciso di proseguire e utilizzare i finanziamenti previsti entro dicembre per l'attuazione dei MOOC realizzando entro il 30 gennaio 2024 le lezioni online da caricare sulla piattaforma Teams. La Presidente precisa che, quanto a quest'ultima scelta, è stata sentita anche la Commissione che ha realizzato il GEP nella persona del prof. Giuseppe Gaeta, il quale è convenuto nella decisione di non avere dei MOOC intesi in senso stretto, ma sostituirli con lezioni disponibili sulla piattaforma Teams.

***c) Scheda 5 "Realizzazione di indagine mirante a mappare la presenza di caregiver e genitori all'interno della comunità dei dipendenti e studentesse/studenti di Ateneo e riconoscere le problematiche che affrontano nel conciliare il proprio lavoro di cura con la vita universitaria";***

La Presidente per la realizzazione dell'indagine per mappare la presenza di caregiver, comunica che per il secondo trimestre dell'anno 2022 l'indagine è stata svolta attraverso la somministrazione di un questionario predisposto dai componenti del CUG e trasmesso per email al personale dell'Ateneo. Nel ricordare che i Responsabili operativi della suddetta scheda sono l'Ufficio Valutazione della Qualità e dati Statistici di Ateneo e il docente selezionato in Ateneo attraverso call dedicata si fa presente che con la nuova organizzazione amministrativa intervenuta nel corso di questi due anni, l'Ufficio è stato soppresso e pertanto non solo non si dispone di una relazione sui risultati del questionario, ma non si è provveduto a selezionare il docente attraverso call dedicata.

Il CUG, pertanto, alla luce di tutto ciò, chiede la modifica del GEP circa l'attuazione annuale della Scheda n.5, rendendola, invece, quantomeno biennale e chiede che siano definiti i nuovi Responsabili operativi.



**d) Scheda 15 "Inserimento stabile del tema "uguaglianza di genere" tra quelli promossi con i bandi di ricerca di Ateneo e di Dipartimento", diniego Commissione ricerca.**

La Presidente comunica che, a seguito di vari incontri con la Commissione ricerca di Ateneo, responsabile operativo della suddetta scheda, quest'ultima con apposito report ha manifestato le ragioni per cui non ritiene opportuno l'inserimento del tema dell'eguaglianza di genere. Pertanto, la scheda in oggetto non è stata attuata atteso il diniego della Commissione Ricerca.

**e) Scheda 16 "Call di Ateneo per piccoli progetti di ricerca annuali sul tema del genere", responsabili: Prof.ssa A. Mongibello-G. Scotto di Carlo (Il fenomeno di "victim blaming": analisi del linguaggio); dott.ssa M. Pace (Gli strumenti giuridici adottati sul piano internazionale ed interno a tutela dei diritti delle donne e quelli finalizzati a contrastare i fenomeni di discriminazione e violenza di genere); prof.ssa Ersilia Francesca (Violenza di Genere in area MENA -Medio Oriente e Nord Africa: cause, forme e iniziative di contrasto).**

La Presidente, informa che alla chiusura della procedura di bando sono pervenute quattro domande e ne sono state selezionate tre. Le responsabili selezionate sono la prof.ssa Anna Mongibello, la dott.ssa Marianna Pace e la prof.ssa Ersilia Francesca.

**e) Scheda 17 GEP "Organizzazione annuale di un percorso di iniziative didattiche (incontri di studio, attività seminariali, summer school) incentrate sul tema dell'identità di genere, della non violenza, della non discriminazione e delle pari opportunità che "accompagni" idealmente verso la giornata internazionale contro la violenza di genere": Teatro Piccolo Bellini – 17 marzo, Mai più sole. Una pagina storica del femminismo degli anni settanta. Racconto di una mobilitazione, con lettura di testi, proiezione di immagini ed estratti video inediti a cura di Nadia Maria Filippini, Responsabile Prof. Lea Nocera; Laboratorio Parità di Genere e Politiche di riequilibrio, Responsabile Emma Imperato, periodo marzo-maggio;**

La Presidente informa che la scheda è stata attuata con l'evento tenutosi a marzo, presso Teatro Piccolo Bellini, "Mai più sole. Una pagina storica del femminismo degli anni settanta". Racconto di una mobilitazione, con lettura di testi, proiezione di immagini ed estratti video inediti a cura di Nadia Maria Filippini, Responsabile Prof.ssa Lea Nocera, nonché il Laboratorio Parità di Genere e Politiche di riequilibrio, Responsabile Prof.ssa Emma Imperato, periodo marzo-maggio.

**f) Scheda 18 GEP "Organizzazione annuale di incontri divulgativi rivolti alla cittadinanza e incentrati sul tema dell'identità di genere, della non violenza, della non discriminazione e delle pari opportunità". Prof.ssa Fabiana Sciarelli – titolo: "Tanto ho le cuffie – La forza della**



***sopravvivenza”, Evento del 20 novembre presso la scuola IIS Vittorio Emanuele di Napoli, con la partecipazione dell'attrice Greta Esposito e della famiglia di Palmira Martinelli, vittima adolescente di un crimine di genere; Dott.ssa Marianna Pace – titolo: “Violenza di genere: un percorso interdisciplinare attraverso il diritto, il linguaggio e la cultura”, evento del 21 dicembre.***

La Presidente comunica che è stato pubblicato un bando a cui ha risposto la prof.ssa Fabiana Sciarelli, la quale ha tenuto un evento il 20 novembre 2023, sulle vittime adolescenti del crimine di genere, a cui il CUG è stato presente con i propri saluti. Inoltre, è previsto per il 21 dicembre p.v., l'incontro tenuto dalla Dott.ssa Marianna Pace sulla violenza di genere.

***g) Scheda 19 GEP “In prossimità della giornata internazionale contro la violenza sulle donne, realizzazione annuale di un convegno scientifico internazionale sul tema della violenza di genere”: si sovrappone alle schede 17 e 18.***

La Presidente ricorda che è stato tenuto un Seminario intitolato **“Linguaggio di genere e discriminazioni”** presso la Sala Conferenze di Palazzo Corigliano, sede storica dell'Ateneo il 19 dicembre 2022. Scopo dell'incontro è stato indagare il potere e l'uso del linguaggio nella consapevolezza che le nostre mappe concettuali e il nostro pensiero si plasmano proprio attraverso la lingua. Il linguaggio oggi è un veicolo di forte discriminazione, pieno di dissimmetrie grammaticali e di disimmetrie semantiche, in diversi ambiti compreso quello politico. Il dibattito ha così voluto sensibilizzare la comunità universitaria e locale e promuovere, tra l'altro, la cultura della parità di genere e approcci attenti alle differenze anche nell'ambito della comunicazione. Il Seminario ha riscontrato un enorme successo e ha visto la partecipazione del Presidente CUG del Comune di Napoli e dell'Associazione Prime Minister - Scuola politica per giovani donne.

***i) Scheda 21 “Nomina della figura della consigliera di fiducia e realizzazione dello sportello di ascolto”;***

La Presidente comunica che è stata avviata la procedura per la nomina del Consigliere/a di Fiducia, con l'affissione all'Albo di Ateneo in data 15 settembre u.s., del relativo bando e la nomina della Commissione Giudicatrice per l'espletamento della suddetta procedura che sarà terminata nel corso dei prossimi mesi.

Per la realizzazione dello sportello di ascolto è stato avviato uno sportello autogestito dal CUG.

***j) Scheda 22 “Introduzione di rappresentanza studentesca all'interno degli organismi di Ateneo a tutela dell'eguaglianza di genere”: proposta avanzata anche per il CUG, modifiche statuto;***



La Presidente precisa che, prima di modificare il regolamento del CUG, è necessario modificare lo Statuto di Ateneo e prevedere l'introduzione di rappresentanza studentesca all'interno del CUG. A tal proposito la Presidente ha chiesto al Rettore di procedere in tal senso, pertanto, l'attuazione di tale scheda è in fase di attesa delle modifiche allo Statuto di Ateneo.

***k) Scheda 10, "Elaborazione di linee guida per l'equilibrio di genere nella composizione delle commissioni attive in Ateneo": in fase di realizzazione.***

La Presidente comunica che la scheda 10 è in fase di realizzazione.

***l) Scheda 24, "Creazione di un centro di raccordo tra tutte le diverse figure istituzionali che in Ateneo si occupano di inclusione sociale, di pari opportunità, di valorizzazione delle differenze e di tutela dei soggetti più fragili", Responsabile istituzionale Rettore; Responsabile operativo, CUG (insieme a commissione bilancio e GEP team).***

La Presidente fa presente che il CUG sarà responsabile operativo insieme alla Commissione Bilancio ed al GEP Team, ma non vi è stata alcuna convocazione; il Rettore è Responsabile istituzionale ed è competente ad avviare tale procedura. Il CUG, responsabile operativo, resta pertanto in attesa di convocazione.

La Prof.ssa Lea Nocera sottolinea, che il CUG è tra i pochi, se non l'unico, che ha attuato il GEP nonostante le varie difficoltà dovute all'assenza di uffici di supporto e l'assenza dell'individuazione degli uffici amministrativi per ogni Scheda.

I componenti del CUG presenti ringraziano la Presidente per tutto il lavoro svolto nell'attuazione delle schede GEP 2022-2024.

Si passa al punto 4 dell'o.d.g. e la Presidente pur precisando che il bilancio di genere non è un aspetto che deve curare il CUG, comunica di aver sollecitato il Rettore per l'istituzione di una Commissione apposita per la redazione del bilancio di genere dell'Ateneo.

Sul punto 5 dell'o.d.g., la Presidente fa presente a tutti i presenti che a seguito delle dimissioni del Prof. Giovanni Rotiroti, che ha gestito in maniera egregia lo "Sportello di ascolto", lo stesso in via temporanea è sospeso fino a nuove disposizioni concordate con il Direttore Generale, cercando anche di trovare un raccordo con lo sportello antiviolenza.

Per il punto 6, la Presidente nuovamente ribadisce la necessità di un ufficio di supporto al CUG anche per risolvere i problemi attuativi del GEP e le molteplici attività che vengono richieste allo stesso CUG. Il CUG è sempre più sollecitato, ma comunque non è supportato; tale necessità è inderogabile.



Si passa al punto 7 dell'odg. e la Presidente comunica ai presenti di aver ricevuto una proposta della dott.ssa Marianna Pace e della prof.ssa Rosa Piro avente ad oggetto l'idea di istituire dei quaderni, una sorta di collana del CUG.

Come da report, l'idea delle colleghe di istituire una sorta di *"quaderno agile"*, come una raccolta di immagini e video con cui raccogliere anche lezioni online, nasce dalla volontà di creare qualcosa che sia di impatto e di rapida comunicazione.

La Dott.ssa Loredana Giustiniani, ritiene che sia una buona idea creare un quaderno inteso come strumento agile, fluido e rapido.

La Prof.ssa Lea Nocera esprime le sue perplessità e dubbi sulla proposta, soprattutto sulle modalità di realizzazione.

Dopo ampia discussione, i presenti decidono di rinviare la discussione ad una successiva riunione del CUG.

Per il punto 8, la Presidente nel ricordare che a gennaio 2023 si è provveduto ad una parziale revisione del PAP 2021-2023, comunica ai componenti del CUG di dover procedere alla revisione del PAP 2021-2023, a tal proposito il punto da revisionare è il n° 1 ***"Formazione, informazione e sensibilizzazione per la promozione della cultura della parità di genere e di approcci attenti alle differenze"***. – lettera e ***"promuovere incontri di discussione e confronti con gruppi di ricerca che si occupano dei temi della parità di genere"***

Dopo ampia discussione il CUG decide all'unanimità di approvare la seguente modifica per il PAP 2021-2023:

- punto 1 ***"Formazione, informazione e sensibilizzazione per la promozione della cultura della parità di genere e di approcci attenti alle differenze"***.
  - Lettera e ***"promuovere incontri di discussione e confronti con gruppi di ricerca che si occupano dei temi della parità di genere"*** integrata con la seguente frase: "il CUG si propone di operare in modo virtuoso con i Centri di Studio di ateneo che si occupano di queste tematiche e in particolare il Centro "Gender History" e il Centro Postcoloniali e di Genere.

Per il punto 9 si è già discusso durante l'approvazione del verbale del 4 ottobre.

Per il punto 10 all'odg., la Presidente ipotizza la presentazione delle attività del CUG al 31 gennaio, immaginandolo come un incontro ufficiale di presentazione anche dei MOOC.

La Presidente presenta la sua idea di evento, che possa essere dinamico con l'impegno e la collaborazione di ogni componente CUG alla presentazione di un profilo di cui è in qualche modo responsabile.

La Prof.ssa Nocera, nel manifestare la sua approvazione e disponibilità, fa notare però che la data



UNIVERSITÀ DI NAPOLI  
**L'ORIENTALE**

---

**CUG**

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora e  
contro le discriminazioni

---

indicata potrebbe non suscitare particolare interesse ed attenzione da parte del personale docente e degli studenti, trattandosi di un periodo in cui si svolgono le sessioni d'esame. Propone, pertanto, di fissare la presentazione nell'ultima settimana del mese di febbraio.  
il CUG all'unanimità posticipa l'incontro al 29 febbraio 2024.

La Presidente ringrazia tutti i componenti per la partecipazione alla riunione odierna.  
La riunione termina alle ore 10.15.

Napoli, 15/12/2023

La Presidente del CUG  
prof.ssa Emma Annamaria Imperato

*Emma Annamaria Imperato*

Il segretario verbalizzante  
sig.ra Marianna Mascolo

*Marianna Mascolo*