



Verbale 4 ottobre 2023

Oggi giovedì 4 ottobre 2023 alle ore 9.30 in modalità telematica su piattaforma di Ateneo Microsoft Teams si sono riuniti, in via ordinaria, in Consiglio i componenti del CUG con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni: nuovo codice di comportamento dei dipendenti pubblici; nomina referente di Ateneo per la costituzione del partenariato per l'Avviso per la concessione di finanziamenti destinati alla "promozione del benessere psicofisico e al contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed emotivo della popolazione studentesca"; informativa in materia di sicurezza, comunicazione nuovo R.S.P.P. e Medico competente; comunicazione sul nuovo bando Consigliere/a di Fiducia; caso di molestia tra studenti (vedi allegati);
2. Approvazione verbale 22 giugno u.s.;
3. Workshop su genere e cambiamento climatico nell'area MENA 5-6 ottobre p.v., Prof.ssa Ersilia Francesca – saluti del CUG ed Egida;
4. Convegno annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, a Modena, il 15 e 16 dicembre 2023: nomina rappresentante CUG
5. Scheda 16 del GEP, bando di ricerca: domande pervenute (vedi allegati);
6. Stato attuazione schede GEP per i MOOC: report
7. Sportello di ascolto: resoconto attività e nuovi orari, rapporto con sportello antiviolenza;
8. Ufficio di supporto del CUG;
9. Bilancio Unico di Ateneo di previsione 2024 - Richiesta budget;
10. Proposte pervenute: istituzione quaderni cug
11. Presenza studenti/esse nel comitato: modifica statuto e verifica
12. Varie ed eventuali

Sono presenti: per il personale docente: prof.ssa Emma Annamaria Imparato (presidente); prof.ssa Lea Nocera;

per il personale tecnico-amministrativo: dott. Lucio Cinquegrana; sig.ra Matilde del Monte; dott.ssa Margherita Simonelli; dott. Nicola Ricciardi; dott.ssa Loredana Giustiniani; sig.ra Marianna Mascolo.

Sono assenti giustificati: prof. Giovanni Rotiroti; dott.ssa Cristina Esposito.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la sig.ra Matilde del Monte.



La Presidente, alle ore 9.30, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta.

Si passa al punto 1 delle comunicazioni e la Presidente fa presente che l'Ateneo ha adottato un nuovo codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Il nuovo testo introduce diverse novità rispetto al codice precedente ed in particolare l'introduzione al divieto di discriminazione basato sulle condizioni personali del dipendente, come l'orientamento sessuale, il genere, la disabilità, le condotte personali dei dipendenti, realizzate attraverso i social media, maggiore rispetto dell'ambiente e maggiori occasioni di formazione e sviluppo per i dipendenti.

La Presidente invita tutti i componenti a leggere il nuovo codice di comportamento.

La Presidente comunica ai presenti che la Dott.ssa Marianna Pace è stata nominata referente di Ateneo per la costituzione del partenariato per l'Avviso per la concessione di finanziamenti destinati alla "promozione del benessere psicofisico e al contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed emotivo della popolazione studentesca", nell'ambito del finanziamento concesso dal Ministero per promuovere il benessere nelle Università italiane.

La Presidente, inoltre comunica che dal 10 luglio u.s., l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), è affidato all'Ing. Annamaria Della Sala, mentre la Sorveglianza Sanitaria è stata affidata al Dott. Francesco Severini.

Inoltre la Presidente comunica che è stato pubblicato il Bando per il Consigliere/a di Fiducia con scadenza 5 ottobre p.v.

I componenti tutti si augurano che si riesca ad individuare al più presto la figura di un Consigliere/a di Fiducia anche per aiutare gli studenti che hanno segnalato molestie al Prof. Pietro Masina, Garante degli Studenti.

I componenti del CUG letto il verbale del 22 giugno u.s. lo approvano all'unanimità.

Si passa al punto 3 dell'ordine del giorno, e la Presidente comunica che la Prof.ssa Francesca Ersilia ha chiesto i saluti del CUG all'interno del Workshop su genere e cambiamento climatico nell'area MENA che si terrà il prossimo 5 e 6 ottobre. La prof.ssa Lea Nocera, Vicepresidente del CUG ha dato la sua disponibilità a portare il saluto il prossimo 5 ottobre.

I presenti ringraziano la prof.ssa Lea Nocera per la disponibilità.

Per quanto riguarda il punto 4, la Presidente fa presente di aver ricevuto dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università l'invito a partecipare al Convegno annuale che si terrà il 15 e 16 dicembre a Modena.



Considerato che il nostro CUG si sta evolvendo sempre di più, tutti i componenti sono d'accordo alla partecipazione di un componente al Convegno. La dott.ssa Margherita Simonelli dichiara la sua disponibilità a prendere parte al Convegno del prossimo 15 e 16 dicembre a Modena.

I presenti ringraziano la dott.ssa Margherita Simonelli per la sua disponibilità a partecipare in rappresentanza del CUG.

Si passa alla discussione del punto 5 dell'ordine del giorno e la Presidente comunica ai componenti del CUG di aver ricevuto quattro (4) proposte di progetti di ricerca:

1. Violenza di Genere in area MENA (Medio Oriente e Nord Africa): cause, forme e iniziative di contrasto – Ersilia Francesca
2. Viticoltura in Campania. Femminili, plurali - Eleonora Guadagno
3. Il fenomeno di 'victim blaming: analisi del linguaggio [titolo d'ufficio] - Anna Mongibello, Giuseppina Scotto di Carlo
4. Gli strumenti giuridici adottati sul piano internazionale ed interno a tutela dei diritti delle donne e quelli finalizzati a contrastare i fenomeni di discriminazione e violenza di genere – Marianna Pace.

Per completezza di informazione si ricorda che la scheda 16 del GEP prevede una Call di Ateneo per piccoli progetti di ricerca annuali sul tema del genere, rivolto al personale docente di Ateneo. Risorse finanziarie: 3000 euro.

Il Cug prende in esame le proposte pervenute e dopo un breve confronto, procede alla valutazione in base ai criteri di valutazione stabiliti nell'art. 4 del bando relativo, come segue:

1. Proposta Violenza di Genere in area MENA (Medio Oriente e Nord Africa): cause, forme e iniziative di contrasto – Ersilia Francesca

Criteri	Punteggio
1. Originalità e innovatività della proposta, e sua coerenza con gli obiettivi strategici definiti per progetti Horizon, ERC, PNRR	25
2. Competenza della ricercatrice/del ricercatore in relazione all'ambito scientifico e agli obiettivi definiti nel progetto	25



3. Chiara definizione delle scelte operative, dell'uso del budget, delle azioni e dei tempi previsti per mobilità dei soggetti interessati:	30
4. Premialità	Fino a 5
- in caso che il/la proponente del progetto sia di età inferiore ai 35 anni;	0
- per il coinvolgimento nella proposta di ricercatori/ricercatrici partner, interni o esterni all'ateneo, di età non superiore a quella del/della proponente.	2
Totale	82

2. Proposta Viticolture in Campania. Femminili, plurali - Eleonora Guadagno

Criteri	Punteggio
1 Originalità e innovatività della proposta, e sua coerenza con gli obiettivi strategici definiti per progetti Horizon, ERC, PNRR	20
2 Competenza della ricercatrice/del ricercatore in relazione all'ambito scientifico e agli obiettivi definiti nel progetto	20
3 Chiara definizione delle scelte operative, dell'uso del budget, delle azioni e dei tempi previsti per mobilità dei soggetti interessati:	20
4 Premialità	Fino a 5
- in caso che il/la proponente del progetto sia di età inferiore ai 35 anni;	1
- per il coinvolgimento nella proposta di ricercatori/ricercatrici partner, interni o esterni all'ateneo, di età non superiore a quella del/della proponente.	2
Totale	63



3. **Proposta *Il fenomeno di 'victim blaming: analisi del linguaggio [titolo d'ufficio]* - Anna Mongibello, Giuseppina Scotto di Carlo**

Criteri	Punteggio
1. Originalità e innovatività della proposta, e sua coerenza con gli obiettivi strategici definiti per progetti Horizon, ERC, PNRR	25
2 Competenza della ricercatrice/del ricercatore in relazione all'ambito scientifico e agli obiettivi definiti nel progetto	30
3 Chiara definizione delle scelte operative, dell'uso del budget, delle azioni e dei tempi previsti per mobilità dei soggetti interessati:	30
4 Premialità	Fino a 5
- in caso che il/la proponente del progetto sia di età inferiore ai 35 anni; - per il coinvolgimento nella proposta di ricercatori/ricercatrici partner, interni o esterni	0
all'ateneo, di età non superiore a quella del/della proponente.	2
Totale	87

4. **Proposta *Gli strumenti giuridici adottati sul piano internazionale ed interno a tutela dei diritti delle donne e quelli finalizzati a contrastare i fenomeni di discriminazione e violenza di genere [titolo d'ufficio]* – Marianna Pace**

Criteri	Punteggio
1 Originalità e innovatività della proposta, e sua coerenza con gli obiettivi strategici definiti per progetti Horizon, ERC, PNRR	20
2 Competenza della ricercatrice/del ricercatore in relazione all'ambito scientifico e agli obiettivi definiti nel progetto	30



3	Chiara definizione delle scelte operative, dell'uso del budget, delle azioni e dei tempi previsti per mobilità dei soggetti interessati:	30
4	Premialità	Fino a 5
	- in caso che il/la proponente del progetto sia di età inferiore ai 35 anni;	0
	- per il coinvolgimento nella proposta di ricercatori/ricercatrici partner, interni o esterni all'ateneo, di età non superiore a quella del/della proponente.	0
Totale		80

In sintesi il punteggio assegnato a ciascuna proposta è il seguente:

	Titolo	Proponente	Punteggio
1.	<i>Violenza di Genere in area MENA (Medio Oriente e Nord Africa): cause, forme e iniziative di contrasto</i>	Ersilia Francesca	82
2.	<i>Viticolture in Campania. Femminili, plurali</i>	Eleonora Guadagno	63
3.	<i>Il fenomeno di 'victim blaming: analisi del linguaggio</i>	Anna Mongibello, Giuseppina Scotto di Carlo	87
4.	<i>Gli strumenti giuridici adottati sul piano internazionale ed interno a tutela dei diritti delle donne e quelli finalizzati a contrastare i fenomeni di discriminazione e violenza di genere</i>	Marianna Pace	80

Pertanto i fondi saranno assegnati alle prime tre proposte per un budget di 1000 euro ciascuno.

Il CUG nel ringraziare coloro che hanno partecipato attivamente alla presentazione delle proposte



per le schede del GEP, darà comunicazione ai docenti selezionati dell'esito.

Si passa al punto 6 dell'ordine del giorno e la Presidente comunica che sono stati svolti tutti gli adempimenti previsti per l'attuazione della scheda GEP per i MOOC.

I presenti ringraziano per il lavoro svolto.

Si passa al punto 7 relativo allo sportello di ascolto e la Presidente comunica ai presenti che il Prof. Rotiroti ha presentato un breve report dal quale si evince che dal mese di aprile ad oggi lo sportello di ascolto è rimasto in attivo per i problemi di salute dello stesso docente. Fino però al mese di aprile ci sono stati incontri con un totale di 7 docenti di vario ordine e grado, tra cui 5 donne e 2 uomini, ma nessuna componente del personale tecnico amministrativo e bibliotecario ha usufruito dei servizi dello sportello.

I disagi paventati da coloro che si sono rivolti allo sportello sono principalmente di un difficile rapporto con i colleghi e l'istituzione di appartenenza oltre a disagi interpersonali.

I componenti tutti presenti avviano una breve riflessione sulla funzionalità dello sportello e ringraziando il prof. Rotiroti per il suo impegno di questi mesi ma considerate le sue condizioni di salute è opportuno chiedere al Direttore Generale la sostituzione del docente con una figura esterna competente per la gestione dello sportello di ascolto, inoltre si dovranno decidere delle forme di diffusione per fare in modo che anche il personale tecnico amministrativo e bibliotecario conosca l'esistenza dello sportello di libero ascolto.

Per quanto riguarda il punto 8 dell'ordine del giorno relativo all'Ufficio di supporto del CUG, i componenti fanno presente alla Presidente che considerato l'ordine di servizio n. 3 del 18 gennaio u.s. del Direttore Generale, che dispone *"tenuto conto di quanto disposto dall'art. 8 del regolamento del CUG, tutte le strutture dell'Amministrazione centrale, in base alle rispettive competenze, anche attraverso la diretta operatività delle unità di personale espressione della componente tecnico-amministrativa e bibliotecaria presente nel CUG, incardinata nelle strutture di volta in volta competenti ad istruire e gestire i pertinenti procedimenti e attività, assicurino al CUG la propria collaborazione di volta in volta necessaria sul piano amministrativo-contabile in relazione ai procedimenti e dalle attività connessi all'espletamento dei compiti attribuiti al CUG"*.

Alla luce anche delle competenze di ogni singolo componente del CUG, si ravvisa l'opportunità di chiedere al Direttore Generale la modifica del Decreto n. 51 del 21 aprile 2021 art. 3 *"il supporto amministrativo alle attività del CUG sarà assicurato dall'Ufficio Relazioni Esterne e Progetti Speciali"* e revocare la nomina del suddetto ufficio.

Per il punto 9 relativo alla richiesta di budget per l'anno 2024, i componenti del CUG chiedono che sia stanziato l'importo di euro 10.000 da destinare al funzionamento dell'Organo, per le attività dello sportello di ascolto, (già operativo dal mese di febbraio di quest'anno presso l'Ateneo) e per le iniziative previste, che il CUG intende realizzare nel 2024 per l'organizzazione di eventi e missioni su tematiche sviluppate e gestite dal Comitato.



UNIVERSITÀ DI NAPOLI
L'ORIENTALE

CUG

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora e
contro le discriminazioni

La Presidente da mandato a Lucio Cinquegrana di preparare entro i termini di scadenza la richiesta di budget del CUG all'Amministrazione centrale.

Il punto 10 è rinviato ad una nuova seduta.

Per quanto riguarda il punto 11 relativo alla presenza di studenti/esse nel CUG, bisogna attendere le modalità di esecuzione di modifiche dello Statuto da parte dell'Ateneo.

Il CUG chiede all'Amministrazione di conoscere i tempi di attuazione delle modifiche dello Statuto.

La Presidente ringrazia tutti i componenti per la partecipazione alla riunione odierna.

La riunione termina alle ore 11.30.

Napoli, 04/10/2023

La Presidente del CUG
prof.ssa Emma Annamaria Imperato

Emma Annamaria Imperato

Il segretario verbalizzante
sig.ra Matilde del Monte

Matilde del Monte